

Programme court planification et gestion de la maintenance

PGM105 – Module 3 – Gestion des Ressources Humaines en maintenance

Description

Ce module porte sur le lien entre les pratiques des ressources humaines et l'environnement de la maintenance. Le rôle des ressources humaines en gestion de la maintenance, le recrutement et sélection, la formation d'orientation et le perfectionnement des employés, la bonne application de la performance d'évaluation, l'interface de gestion syndicale, la gestion du changement grâce à un leadership efficace et à la gestion de la sécurité sur le lieu de travail, ce sont tous là les sujets principaux abordés.

C'est aussi d'identifier les principales pratiques de gestion des ressources humaines et leurs impacts organisationnels, juridiques ou autre ainsi que de régler les problématiques typiques de gestion des ressources humaines en maintenance.

Objectifs spécifiques

- L'analyse des postes et la planification des ressources humaines;
- La dotation : recrutement, sélection, accueil et intégration du personnel;
- La communication et l'évaluation de la performance;
- Le développement des compétences;
- Le cadre légal : Charte des droits, discrimination, harcèlement, Normes minimales;
- La gestion dans un contexte syndical;
- La gestion du changement;
- Les enjeux de la gestion en santé et sécurité au travail;
- Les différentes approches et mesures en matières disciplinaire;
- La communication, le leadership et la mobilisation.