

LA PLANIFICATION ET GESTION DES ARRÊTS MAJEUR (Shutdown)

6011



Notre formation de deux jours a été spécialement conçue pour aider les participants à appliquer les concepts et les meilleures pratiques de l'industrie pour l'organisation, la planification et l'exécution d'un arrêt majeur planifié.



OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE :

- Comprendre les différentes phases de planification d'un arrêt majeur
- Identifier et déterminer les rôles et responsabilités des principaux intervenants
- Identifier et justifier les travaux à exécuter
- Gérer le budget et l'échéancier de l'arrêt
- Optimiser la durée de l'arrêt
- S'améliorer à chaque arrêt via la réalisation d'un bilan (post mortem)

**DURÉE :
2 JOURS**



MÉTHODOLOGIE :

Présentation des techniques et d'outils appuyés d'exemples pratiques et basés sur des cas réels d'application. Mise en situation, analyse et utilisation de la méthode en groupe. Les participants auront l'occasion de réaliser des exercices qui permettront d'accroître et développer leurs habiletés afin de pouvoir rapidement les mettre en pratique dans le milieu de travail. La formation est élaborée autour des éléments suivants :

- L'organisation et la stratégie de l'arrêt
- L'identification des travaux
- La planification détaillée de l'exécution
- L'ordonnancement et coordination des travaux
- L'exécution de l'arrêt
- La fermeture de l'arrêt

BÉNÉFICES:

Les participants seront en mesure d'instaurer un processus complet et efficace de planification d'un arrêt majeur:

- Bâtir une équipe d'arrêt en optimisant l'utilisation des ressources internes et externes
- Développer les jalons et mesures à suivre afin d'optimiser l'exécution de l'arrêt
- Limiter les risques d'incidents et d'accidents en santé-sécurité par une meilleure planification
- Meilleure gestion des imprévus lors de l'exécution de l'arrêt
- S'assurer d'un redémarrage des équipements de façon optimale
- Optimiser l'apprentissage des bons coups et des opportunités identifiés lors d'arrêts précédents



PARTICIPANTS VISÉS:

La réussite d'arrêts planifiés et les redémarrages exigent l'application rigoureuse de processus éprouvés et une collaboration interdépartementale. Il est important que les services concernés par ces processus comprennent les différents enjeux, les impacts ainsi que leurs bénéfices. Les personnes occupant les fonctions suivantes devraient participer à cette formation :

Directeurs d'usine, directeurs de maintenance, directeurs des opérations, coordonnateurs d'arrêts, planificateurs/ordonnanceurs, superviseurs de maintenance, chargés de projets majeurs, gestionnaires magasin.

Pour plus d'informations ou pour vous inscrire :
formation@laurentide.com



Partenaire d'impact d'Emerson